



Wir haben Lösungen. **Familienfreundlich.**



Wir haben Lösungen. **Familienfreundlich.**

PRAXISFORUM FÜR HEIDELBERGER UNTERNEHMEN

Angehörigenpflege:

Herausforderungen für Beschäftigte, die pflegen und Handlungsmöglichkeiten für Führungskräfte

Das Kompetenzzentrum Beruf & Familie

Das Kompetenzzentrum Beruf & Familie der Familienforschung Baden-Württemberg ist landesweiter Ansprechpartner für alle Arbeitgeber, die den Herausforderungen des demografischen Wandels aktiv begegnen wollen.

Das Kompetenzzentrum Beruf & Familie informiert, berät und unterstützt im Auftrag des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familien, Frauen und Senioren Baden-Württemberg hierbei – zugeschnitten auf die Situation vor Ort von der ersten Idee bis zur Umsetzung konkreter Maßnahmen.

www.kompetenzzentrum-bw.de

Datum:

01. Oktober 2015 von 9.00 - 15.00 Uhr

Veranstaltungsort:

**SAP AG, Gästehaus Kalipeh, Raum Energy,
Dietmar-Hopp-Allee 15, 69190 Walldorf**

FÜHRUNGSKRÄFTE. IM DIALOG. ist ein Kooperationsprojekt der Arbeitsgruppe ‚Vereinbarkeit von Beruf und Familie‘:

Max-Planck-Institute Heidelberg
SAP AG
Stadtwerke Heidelberg GmbH
Universität Heidelberg
Universitätsklinikum Heidelberg

Das Bündnis für Familie Heidelberg engagiert sich für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Akteure aus Wirtschaft, Wissenschaft, lokalen Institutionen, Verwaltung und Politik setzen sich für mehr Familienfreundlichkeit in Heidelberg ein. Weitere Informationen zu Bündnis, den Arbeitsgruppen und den Lösungen finden Sie unter www.familie-heidelberg.de.

Bündnis für Familie Heidelberg

Geschäftsführung:	Telefon 06221 1410-0
Heidelberger Dienste gGmbH	Telefax 06221 1410-12
Hospitalstraße 5	E-Mail info@familie-heidelberg.de
69115 Heidelberg	Internet www.familie-heidelberg.de

FÜHRUNGSKRÄFTE. IM DIALOG.

Angehörigenpflege:

Herausforderungen für Beschäftigte, die pflegen und Handlungsmöglichkeiten für Führungskräfte



FÜHRUNGSKRÄFTE. IM DIALOG.

FÜHRUNGSKRÄFTE. IM DIALOG.

Um qualifizierte Fachkräfte für die Region zu gewinnen und langfristig zu binden, hat auch für Arbeitgeber eine familienbewusste und demografieorientierte Personalführung einen immer höheren Stellenwert – auch beim Thema Angehörigenpflege.

In Kooperation mit dem Kompetenzzentrum Beruf & Familie der Familienforschung Baden-Württemberg findet am 01. Oktober 2015 die Veranstaltung **Führungskräfte. Im Dialog. – Angehörigenpflege: Herausforderungen für Beschäftigte, die pflegen und Gestaltungsmöglichkeiten für Führungskräfte** statt.

Das Angebot richtet sich an Führungskräfte, die im Rahmen der Veranstaltung die Möglichkeit haben sich über ihre Erfahrungen und Herausforderungen zum Thema Beruf und Angehörigenpflege branchenübergreifend mit weiteren Personalverantwortlichen auszutauschen.

Lernen Sie dabei Lösungsansätze, Maßnahmen und Umsetzungsprozesse anderer Unternehmen kennen und nehmen Sie neue Impulse für sich und Ihre Beschäftigten mit.

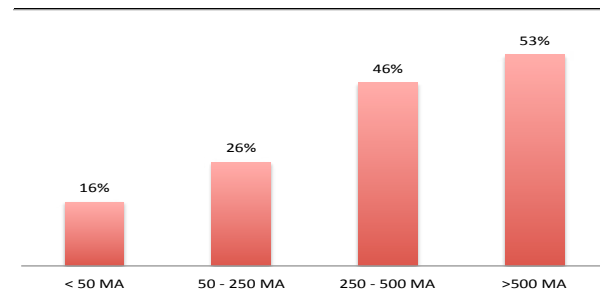
Achtung begrenzte Teilnehmerzahl!

Anmeldung bis zum **17. September 2015** über Ihre Ansprechperson im Unternehmen oder per E-Mail an: Stefanie Wagner unter wagner@hddienste.de.

Thematische Schwerpunkte:

- ▶ **Doppelbelastung: Beschäftigte, die pflegen und die Auswirkungen auf den Berufsalltag**
- ▶ **Vorteile im Fachkräftewettbewerb: Investieren in die Vereinbarkeit von Beruf und Angehörigenpflege lohnt sich für Führungskräfte**
- ▶ **Herausforderungen für mich als Führungskraft: Wie gehe ich mit unvorhersehbaren Pflegesituationen im privaten Bereich von Beschäftigten um?**
- ▶ **Welche Gestaltungsmöglichkeiten habe ich als Führungskraft und welche Rahmenbedingungen muss das Unternehmen schaffen?**

Beschäftigte, die ihre Arbeitszeit wegen Angehörigenpflege künftig reduzieren werden:



Referentin



Lucill Simak (Soziologin M.A.) ist Referentin im Kompetenzzentrum Beruf & Familie der Familienforschung Baden-Württemberg im Statistischen Landesamt. Sie berät Arbeitgeber unter anderem im Rahmen des „Programms familienbewusst & demografieorientiert“ zu Personalpolitik und Unternehmensentwicklung.

Praxisexperte



François Dugimont ist seit 2002 Director Global Human Resources der Biologische Heilmittel Heel GmbH in Baden-Baden. Das Unternehmen hat in den letzten 10 Jahren eine Vielzahl von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie initiiert: u. a. individuelle Teilzeit- und Arbeitszeitmodelle, die betriebliche Kinderbetreuung, die Betreuung von Mitarbeiterkindern während der Ferienzeit sowie verschiedene Angebote im Bereich Homecare / Eldercare. Dieses attraktive Angebotsspektrum sowie die innovative und lebensphasenorientierte Personalpolitik des Unternehmens trugen maßgeblich dazu bei, dass Heel im bundesweiten Wettbewerb „Erfolgsfaktor Familie“ im Jahr 2012 einen Platz unter den zehn Finalisten erreichte. Vor seiner Zeit bei Heel arbeitete François Dugimont als Personalverantwortlicher in der Baunebenbranche und bei einem Automobilzulieferer, bei dem er auch über zwei Jahre als Standortverantwortlicher eines „just in time“ Werkes tätig war.