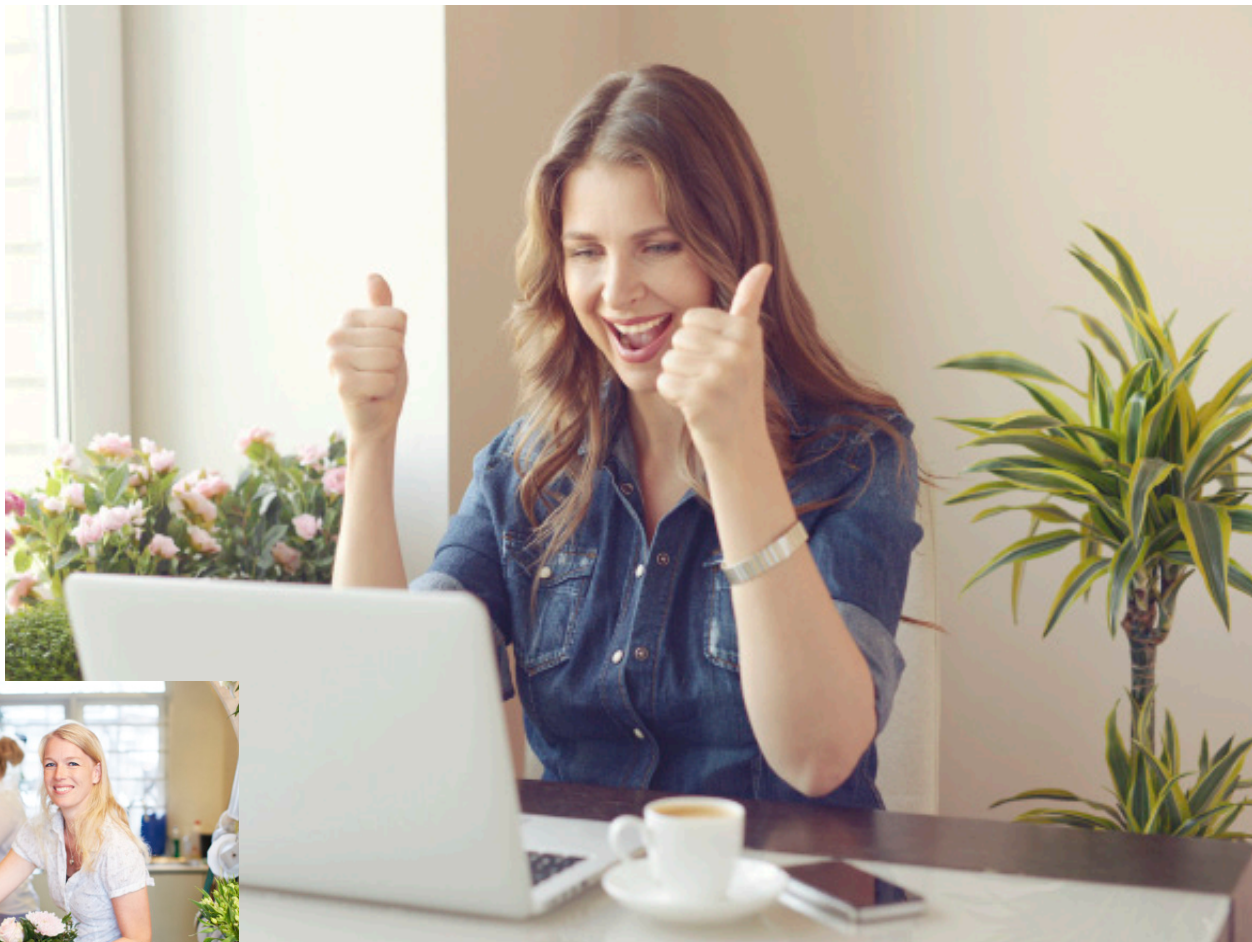




Wir haben Lösungen. **Familienfreundlich.**

Unsere Angebote und Lösungen für WiedereinsteigerInnen

„Bündnis für Familie Heidelberg“



ANGEBOTE UND LÖSUNGEN

Das ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ ist ein Netzwerk von über 250 Akteuren aus 150 Unternehmen, lokalen Institutionen, Verwaltung, Politik und engagierten Bürgerinnen und Bürgern, die auf Familienfreundlichkeit setzen. Schwerpunkte sind vor allem die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und dabei insbesondere der berufliche Wiedereinstieg.

Beratungsangebote

► **Bewerbungsmappen-Check**

Beim Bewerbungsmappen-Check erhalten die TeilnehmerInnen kostenfrei praktische Tipps und Tricks, wie sie das Beste aus ihren Bewerbungsunterlagen herausholen und dadurch zukünftige Arbeitgeber überzeugen können. Die individuellen Gespräche finden nach Vereinbarung jeden ersten Dienstag im Monat statt. Von diesem Angebot können v.a. Menschen profitieren, die (wieder) in das Berufsleben einsteigen möchten, indem sie bei diesem ersten und wichtigen Schritt unterstützend begleitet werden.

► **Kurzberatung für WiedereinsteigerInnen**

Hier erhalten WiedereinsteigerInnen die Möglichkeit, erste große Fragen zu klären und Hilfe bei ihrem weiteren Vorgehen zu bekommen. Den Interessierten wird dabei Informationsmaterial, Kontaktadressen und vieles mehr bereitgestellt. Unsere Kurzberatung ermöglicht einen Überblick über aktuelle Angebote für WiedereinsteigerInnen in und um Heidelberg. Zudem werden die TeilnehmerInnen auf sämtliche Angebote der Bündnis-Akteure verwiesen.

► **Wiedereinstiegslotse**

Interessierte finden auf unserer Website www.familie-heidelberg.de alle Informationen rund um das Thema Wiedereinstieg in Heidelberg. Hier können neben dem ‚Handbuch: Wiedereinstieg‘ viele weitere hilfreiche Flyer in digitaler Form heruntergeladen werden.

Veranstaltungen und Workshops

► **Crashkurs Wiedereinstieg**

Unser Crashkurs ‚Wiedereinstieg‘ dient dazu TeilnehmerInnen in ihrer Laufbahnentwicklung zu unterstützen. Themen wie ‚Zeitmanagement‘ und ‚Stress‘, aber auch Fragen wie ‚Wo stehe ich? Wo will ich hin?‘ werden hierbei intensiv analysiert.

► **Workshop: Beruf und Familie? Das geht!**

In diesem Workshop werden mit den TeilnehmerInnen folgende Themen erarbeitet: Welche persönlichen Kompetenzen und familiären Strukturen bringe ich mit? Wie kann ich mich beruflich weiterentwickeln und dabei Familie und Beruf vereinbaren? Welche Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote passen zu mir? Welche Chancen und Möglichkeiten bietet mir der lokale Arbeitsmarkt?

► **Attraktive Jobperspektiven. Für Mich.**

Im Gespräch mit Arbeitgebern vor Ort haben Interessierte die Möglichkeit, praxisnah neue Berufsfelder verschiedener Bereiche kennen zu lernen und dabei zu erfahren, welche Perspektiven und Wege sich in den unterschiedlichen Berufsfeldern für sie ergeben.

► **Infotag Wiedereinstieg**

An diesem Informationstag können Interessierte die Möglichkeit nutzen, sich über aktuelle Angebote rund um den beruflichen Wiedereinstieg zu informieren.

Alle Termine sowie weitere Informationen unter: www.familie-heidelberg.de.

ANGEBOTE UND LÖSUNGEN

Lösungen für Wiedereinsteiger/innen

► Ausbildung in Teilzeit

Für junge Mütter, Väter oder Menschen mit pflegebedürftigen Angehörigen stellt eine Ausbildung in Teilzeit eine attraktive Alternative des beruflichen Wiedereinstiegs dar. Das ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ berät interessierte Unternehmen zu diesem Thema und stellt Informationsmaterial zur Verfügung. Auch Ausbildungsplatzsuchende finden beim ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ eine Anlaufstelle.

► Online-Jobbörse

Im Rahmen des ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ wurde unter www.familie-heidelberg.de eine Stellenbörse eingerichtet, die allen Interessierten und den Kooperationsunternehmen offen steht und frei zugänglich ist. Diese Jobbörse stand bislang nur Dual-Career-Paaren zur Verfügung. Zukünftig soll sie für WiedereinsteigerInnen erweitert werden und beinhaltet jetzt entsprechende Stellenanzeigen, wodurch der Weg zurück ins Berufsleben erleichtert werden soll.

► Handbuch: Wiedereinstieg

Der berufliche Wiedereinstieg ist von der Idee bis hin zur erfolgreichen Umsetzung ein zeitintensiver Prozess mit Höhen und Tiefen. Ein Prozess, den das ‚Handbuch: Wiedereinstieg‘ als Wegweiser erleichtern soll. Es bietet einen roten Faden quer durch alle Stufen des beruflichen Wiedereinstiegs: Von der Vereinbarkeit bis hin zum Bewerbungscoaching, den aktuellen (Weiter-) Bildungsangeboten, Kontaktadressen sowie vielen weiteren Ansprechpartnern.

► Online-Fragebogen

Ziel der kontinuierlichen Befragungen ist es, mehr über die Hintergründe und die aktuelle Situation der WiedereinsteigerInnen in Heidelberg zu erfahren. Diese Befragung wird zukunftsorientiert genutzt.

Unter www.familie-heidelberg.de sind nähere Informationen zu finden.

Angebote für Arbeitgeber

► Arbeitgeberberatung

Das ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ berät Heidelberger Unternehmen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, darunter flexible Arbeitszeitmodelle, Kinderbetreuung, Angehörigepflege, familienfreundlichen Praktika, Führungskräfte-sensibilisierung und viele weitere Themen. Insgesamt zielt die Arbeitgeberberatung auf eine familienfreundliche Personalpolitik ab.

► Pflegelotsen-Fortbildung

Der betriebliche Pflegelotse kann im Bedarfsfall als erste Anlaufstelle für Betroffene im Unternehmen fungieren und eine wertvolle Lotsenfunktion übernehmen. Der Pflegelotse dient dadurch als Ansprechpartner für Beschäftigte in der Pflegezeit und trägt zu einer familienfreundlichen Unternehmenskultur bei. Das ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ bietet regelmäßig Interessierten aus Unternehmen eine Fortbildung zum betrieblichen Pflegelotsen an.

► Ferienticket

Das ‚Ferienticket‘ richtet sich insbesondere an kleine und mittelständische Unternehmen, die ihre Beschäftigten mit einem finanziellen Zuschuss bei der Ferienbetreuung unterstützen möchten. Die Beschäftigten können auf alle Ferienbetreuungsangebote in Heidelberg zurückgreifen und sich direkt anmelden. Mit der Teilnahmebestätigung erhalten sie von Ihrem Arbeitgeber den zugesicherten Zuschuss. Der Aufwand von Unternehmensseite ist dabei sehr gering. Weitere Informationen: www.ferienticket.info

Weitere exemplarische Lösungen aus dem Bündnis

► Babysitterbörse

Ziel der Babysitterbörse ist, Familien mit ergänzenden Angeboten bei der Betreuung ihrer Kinder zu unterstützen. Die Bündnis-Website www.familie-heidelberg.de stellt eine Plattform für Eltern und ausgebildete Babysitter in Heidelberg bereit, die Interessierten eine Kontaktaufnahme untereinander ermöglichen. Weitere Absprachen können im Anschluss und losgelöst vom Bündnis stattfinden.

► **FerienOnJob**

„FerienOnJob“ ist ein berufsorientierendes Ferienbetreuungsangebot. Jugendliche Teilnehmer/-innen zwischen 12 und 16 Jahren haben die Möglichkeit, für die Dauer von einer Woche bei Heidelberger Unternehmen unterschiedliche Berufe und Branchen praxisnah kennenzulernen. Dies ermöglicht den jungen Menschen hinter die Kulissen zu blicken, wobei dabei bestenfalls direkte Kontakte für Betriebspraktika geknüpft werden können.

► **KIDZ for kids**

Das Ferienbetreuungsangebot „KIDZ for kids“ richtet sich an Jugendliche ab 13 Jahren. Die Jugendlichen erlernen dabei alle wichtigen Basics für das „Babysitter-Zertifikat“ und absolvieren einen führungsauglichen Erste-Hilfe-Kurs, um so bestens für die Betreuung jüngerer Kinder gerüstet zu sein. Für Unternehmen bietet sich gleichzeitig die Möglichkeit, einen eigenen „Babysitterpool“ durch die Qualifizierung von Mitarbeiterkindern aufzubauen und somit Betreuungslücken zu schließen.

► **Booklets und Broschüren**

Im Rahmen des Bündnisses sind für unterschiedliche Zielgruppen Broschüren entstanden, darunter für Alleinerziehende, für Familien mit behinderten Kindern und für Mütter mit Migrationshintergrund. Unter www.familie-heidelberg.de können alle Broschüren abgerufen werden.

Das Bündnis für Familie Heidelberg engagiert sich für:

- die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- eine familienfreundliche Personalpolitik
- Familien in Heidelberg
- Übergang Schule - Beruf
- die Vernetzung und einen Erfahrungsaustausch aller Bündnis-Akteure
- die Entwicklung vielfältiger zielgruppenspezifischer Lösungen: von der Angehörigenpflege bis hin zur Ferienbetreuung
- Fortbildungsmöglichkeiten für Arbeitnehmer

KONTAKT

„Bündnis für Familie Heidelberg“
Geschäftsführung:
Heidelberger Dienste gGmbH
Hospitalstraße 5, 69115 Heidelberg

Koordinationsteam:

Aline Moser Telefon 06221 141016 | E-Mail: moser@hddienste.de
Patricia Röser Telefon 06221 141017 | E-Mail: roeser@hddienste.de
Tabea Tangerding Telefon 06221 141018 | E-Mail: tangerding@hddienste.de

info@familie-heidelberg.de
www.familie-heidelberg.de
www.facebook.de/BuendnisFuerFamilieHeidelberg

