

VEREINBARKEIT BERUF UND ANGEHÖRIGENPFLEGE

Haben Sie noch Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Angehörigenpflege, dann sprechen Sie uns gerne an.

Kontakt

„Bündnis für Familie Heidelberg“

Pflegelotsinnen:

Susanne Bock und Ulrike Beck

Telefon 06221 1410-38 oder -16

E-Mail info@familie-heidelberg.de



Wir haben Lösungen. **Familienfreundlich.**



Wir haben Lösungen. **Familienfreundlich.**

„Vereinbarkeit von Beruf und Angehörigenpflege“

Das „Bündnis für Familie Heidelberg“ engagiert sich für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Akteure aus Wirtschaft, Wissenschaft, lokalen Institutionen, Verwaltung und Politik setzen sich gemeinsam für mehr Familienfreundlichkeit in Heidelberg ein.

Im „Bündnis für Familie Heidelberg“ existiert seit 2009 die Arbeitsgruppe „Vereinbarkeit von Beruf und Angehörigenpflege“, um das in der Arbeitswelt immer wichtiger werdende Thema der Vereinbarkeit von Beruf und Angehörigenpflege voranzutreiben.

So wurden z.B. über 60 Pflegelotsen aus Heidelberger Unternehmen in den letzten Jahren qualifiziert. Zudem haben über 1.000 Beschäftigte an der Veranstaltungsreihe „Angehörigenpflege von A bis Z“ bis heute teilgenommen.

Weitere Informationen zum „Bündnis für Familie Heidelberg“, den Arbeitsgruppen und den Lösungen finden Sie unter www.familie-heidelberg.de.

Fotos: © berufundfamilie.gGmbH

Betrieblicher Pflegelotse des „Bündnis für Familie Heidelberg“

Ein Angebot für pflegende Beschäftigte aus Heidelberger Unternehmen bis 15 Mitarbeiter/innen



Bündnis für Familie Heidelberg

Geschäftsführung:

Heidelberger Dienste gGmbH

Hospitalstraße 5

69115 Heidelberg

Telefon 06221 1410-0

Telefax 06221 1410-12

E-Mail info@familie-heidelberg.de

Internet www.familie-heidelberg.de



www.facebook.com/BuendnisFuerFamilieHeidelberg



Ein Thema mit wachsender Bedeutung

Jeder zehnte Beschäftigte in Deutschland hat pflegerische Verantwortung für Eltern, den Partner oder ein Kind. Mehr als zwei Drittel der derzeit pflegebedürftigen Menschen werden von ihren Angehörigen gepflegt. Viele der Angehörigen sind gleichzeitig berufstätig. Deswegen müssen immer mehr Beschäftigte Beruf und Pflege miteinander vereinbaren.

Modellrechnungen des Statistischen Bundesamtes zeigen, dass durch die demografische Entwicklung in Deutschland die Zahl der Pflegebedürftigen bis zum Jahr 2050 auf ca. 4,5 Mio. steigt. Immer mehr Beschäftigte werden zukünftig die Pflege eines Angehörigen mit ihrer Berufstätigkeit vereinbaren müssen.

Ein Pflegefall tritt häufig unerwartet auf und verändert nicht nur das Leben der Pflegebedürftigen, sondern auch das der Angehörigen, die sich innerhalb kürzester Zeit den neuen Herausforderungen stellen müssen.

Hilfreich kann nun Unterstützung in Form von schneller und konkreter Auskunft über verschiedenen Möglichkeiten und Unterstützungsangebote sein.

Im Bedarfsfall kann der betriebliche Pflegelotse eine erste Anlaufstelle für Betroffene im Unternehmen sein und eine wertvolle Lotsenfunktion übernehmen (ohne dabei eine konkrete Pflegeberatung durchzuführen).

Der betriebliche Pflegelotse

Über 60 betriebliche Pflegelotsen engagieren sich bei Arbeitgebern aus Heidelberg und der Region, vor allem in kleinen, mittelständigen und großen Unternehmen und Verwaltungen. Sie wurden in den letzten Jahren vom ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ qualifiziert.

Im lokalen Netzwerk findet das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Angehörigenpflege seit Jahren Beachtung. Aufgrund dieser langjährigen Erfahrung sind unterschiedliche Projekte entstanden, aktuell nun auch dieses Angebot.

Sie arbeiten in einem Unternehmen mit unter 15 Beschäftigten, bei welchem es noch keinen betrieblichen Pflegelotsen gibt? Dann können Sie sich direkt an die **betrieblichen Pflegelotsen** des ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ wenden.



Das Angebot

Der betriebliche Pflegelotse des ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ unterstützt Sie bei Fragen rund um das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Angehörigenpflege. Sie / Er:

- ▶ ist Ansprechpartner zum Thema Pflege
- ▶ bündelt wichtige Informationen zum Thema Beruf und Pflege
- ▶ zeigt rechtliche und gesetzliche Rahmenbedingungen auf
- ▶ gibt einen Überblick über Pflegeformen/-möglichkeiten
- ▶ verweist auf externe Anlauf-, Beratungsstellen und Angebote in Heidelberg

Darüber hinaus zeigt der betriebliche Pflegelotse des ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ Unterstützungsmöglichkeiten im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie auf.

