



Wir haben Lösungen. **Familienfreundlich.**

Angebote und Lösungen für Arbeitgeber

des ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘



ANGEBOTE UND LÖSUNGEN FÜR ARBEITGEBER

Das ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ ist ein Netzwerk mit dem Fokus auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Im Netzwerk engagieren sich Akteure aus Unternehmen, lokalen Institutionen und Verwaltung, die auf Familienfreundlichkeit setzen und gemeinsam Lösungen entwickeln. Nachfolgend genannte Projekte und Angebote sind im Rahmen der Bündnisarbeit mit den Bündnispartnern entstanden. Weiterführende Informationen finden Sie unter www.familie-heidelberg.de.

Personalgewinnung & Personalmarketing

► Booklet ‚Willkommen. In Heidelberg‘

Das Booklet ‚Willkommen. In Heidelberg.‘ gibt Informationen und Bildimpressionen rund um die Bereiche Lebensqualität, Wohnen, Familien und Generationenfreundlichkeit in Heidelberg. Es unterstützt Unternehmen dabei, bundesweite oder internationale BewerberInnen auf die Vorzüge des Standorts Heidelberg hinzuweisen und diese als Fachkräfte zu gewinnen. Dank integrierter Dreiecktasche können Unternehmen ihre individuellen Angebote für Beschäftigte, der Broschüre einfach hinzufügen. Die Broschüre ist in gedruckter Form sowie digital erhältlich und kann auf unserer Website auch auf Englisch und Spanisch heruntergeladen werden.

► FerienOnJob

‚FerienOnJob‘ ist ein berufsorientiertes Ferienbetreuungsangebot, bei dem Arbeitgeber die Möglichkeit haben, an einem Tag ihr Unternehmen 15 Jugendlichen zwischen 14 und 17 Jahren zu präsentieren und damit eine junge Zielgruppe im Fachkräftewettbewerb für sich zu gewinnen. Außerdem können teilnehmende Unternehmen für Mitarbeiterkinder Plätze vorrangig belegen und somit ihre Beschäftigten gleichzeitig bei der Ferienbetreuung unterstützen. Weitere Informationen unter www.familie-heidelberg.de/unternehmen/ferienonjob.

► Dual Career-Stellenbörse

Mit der ‚Dual Career-Stellenbörse‘ unterstützen die wissenschaftlichen Einrichtungen Doppelkarrierepaare am Wissenschaftsstandort Heidelberg. Unter www.familie-heidelberg.de/beruf-und-familie/dual-career-jobboerse sind die Stellenangebote der Kooperationsunternehmen bündelt.

► Ausbildung in Teilzeit

Mit Ausbildungsplätzen in Teilzeit können sich Unternehmen eine motivierte Zielgruppe an Nachwuchskräften erschließen und ihren Fachkräftebedarf sichern. Eine Ausbildung in Teilzeit beträgt in der Regel wöchentlich 25 oder 30 Stunden, wobei die Ausbildungsvergütung anteilig reduziert werden kann. Der Berufsschulunterricht findet weiterhin in Vollzeit statt.

► Familienfreundlichkeitskampagnen

‚Arbeit ist das halbe Leben‘ – so lautet der Titel der zehnteiligen Imagekampagne, die verschiedene Facetten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie aus Perspektive der Eltern von morgen visualisiert. Darüberhinaus greifen plakative Motive das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Männer auf und bilden eine weitere 10-teilige Motivreihe. Die Motive der Kampagnen sind unter www.familie-heidelberg.de/familien/e-cards abrufbar und können als Roll-Ups kostenlos beim Bündnis angefragt werden.

Kinderbetreuung & Ferienbetreuung

► FerienTicket

Das ‚FerienTicket‘ ist ein Gutscheinsystem für Arbeitgeber zur finanziellen Unterstützung der Beschäftigten bei der Ferienbetreuung. Die Handhabung, gerade für kleine und mittelständige Unternehmen, ist einfach und unbürokratisch. Das ‚FerienTicket‘ kann bei allen Anbietern aus Heidelberg und der Region eingesetzt werden.

► Betriebliche Kinderbetreuung

Betriebskita, Belegplätze in örtlichen Einrichtungen, Kooperationen mit Tagespflegepersonen, Ferienbetreuungsangebote, finanzielle Unterstützung der Beschäftigten – es gibt unterschiedliche Möglichkeiten der betrieblich unterstützen Kinderbetreuung. Das Bündnis unterstützt Arbeitgeber bei der Suche nach passgenauen Lösungen.

Angebote für Beschäftigte

► BündnisSprechZeit

Die ‚BündnisSprechZeit‘ richtet sich an Beschäftigte in Heidelberger Unternehmen, die Fragen zu Themen wie Kinder- bzw. Ferienbetreuung, Regelungen zur Eltern- und Familienzeit, Wiedereinstieg oder zur Vereinbarkeit von Beruf und Angehörigenpflege haben. Das Bündnisteam gibt Antworten oder vermittelt entsprechende Kontakte. Die Bündnis-Hotline ist donnerstags von 9 bis 11 Uhr unter 06221 1410-18 erreichbar oder per E-Mail unter info@familie-heidelberg.de. Es können auch persönliche Termine vereinbart werden.

► Babysitterbörse

In der Babysitterbörse finden Eltern Angebote von zertifizierten Babysittern in Heidelberg. Eltern können direkt mit BabysitterInnen in Kontakt treten oder selbst konkrete Gesuche aufgeben.

► Nachhilfeplattform

Über die Online-Nachhilfeplattform als virtuelles ‚schwarzes Brett‘ können Eltern unkompliziert eine flexibel Nachhilfe- bzw. Hausaufgaben-Unterstützung für ihre Kinder organisieren. Eltern können direkt mit Studierenden und älteren SchülerInnen in Kontakt treten oder selbst konkrete Gesuche aufgeben.

► Online-VereinbarkeitsGlossar

Ein digitales Stichwortverzeichnis zu den Themen Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Angehörigenpflege ist unter www.familie-heidelberg.de/unternehmen/glossar abrufbar. Das ‚VereinbarkeitsGlossar‘ bündelt wichtige Themen, weist auf lokale Anlaufstellen in Heidelberg und dem Rhein-Neckar-Kreis hin, ergänzt um weiterführende Links und Tipps.

► WiedereinstiegsLotse

Mit dem ‚Online-WiedereinstiegsLotse‘ steht ein Portal zum Thema Wiedereinstieg bereit, mit einem breit gefächerten Spektrum an wertvollen Informationen, Tipps und Links rund um das Thema Wiedereinstieg. Darüber hinaus unterstützt das Bündnis WiedereinsteigerInnen mit unterschiedlichen Angeboten: von dem Bewerbungsmappencheck, über die Kurzberatung Wiedereinstieg und dem Coaching für WiedereinsteigerInnen bis hin zu dem ‚Handbuch: Mein Wiedereinstieg‘.

Vereinbarkeit von Beruf und Angehörigenpflege

► Qualifizierung zum betrieblichen Pflegelotsen

Mit einem ‚Betrieblichen Pflegelotsen‘ etablieren Unternehmen einen persönlichen Ansprechpartner im Unternehmen, der pflegende Beschäftigte unterstützt. Das Bündnis bietet dazu regelmäßig Fortbildungen an. Informationen zur Qualifizierung, zu den Inhalten sowie Terminen sind unter www.familie-heidelberg.de/unternehmen/pflege/pflegelotse zu finden.

► Veranstaltungsreihe ‚Angehörigenpflege von A bis Z‘

Mit der Veranstaltungsreihe ‚Angehörigenpflege von A bis Z‘ haben Bündnisakteure im Verbund eine Fortbildungsreihe für Beschäftigte entwickelt, die unterschiedliche Facetten des Themas aufgreift. Interessierte Unternehmen können aus dem Bündniskontingent Plätze für ihre Beschäftigten anfragen, eine einfache Möglichkeit, das Thema im Unternehmen zu platzieren.

Beratung, Informationen & Kommunikation

► Starter-Kit

Im Laufe der über zehnjährigen Netzwerkarbeit sind viele Angebote für Beschäftigte entstanden, die unsere Bündnispartner an ihre Beschäftigten kommunizieren. Für die interne Kommunikation erhalten alle Akteure ein Starter-Kit, u.a. bestehend aus Bündnis-Logo, Infotexten, Flyern sowie weiterführende Informationen.

► Broschüren und Newsletter

Alle im ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ entstandenen Publikationen sind unter www.familie-heidelberg.de zu finden. Unsere Bündnisakteure können diese an ihre Beschäftigten weiterleiten. Zudem enthält der Bündnisnewsletter wichtige Informationen und Hinweise rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Das Weiterleiten des Bündnisnewsletters ist eine einfache Möglichkeit für Unternehmen, gebündelte Informationen an die Beschäftigten zu kommunizieren.

► Imagegewinn und Arbeitgeberattraktivität

Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels ist Familienfreundlichkeit ein großes Plus bei der Gewinnung und Bindung von qualifizierten Beschäftigten. Hierbei unterstützt das Bündnis seine Akteure gerne.

► Erfahrungsaustausch im Netzwerk

Das ‚Bündnis für Familie Heidelberg‘ bietet Unternehmen eine Plattform, um gemeinsame Projekte zu entwickeln und Synergien zu nutzen, Kosten zu sparen und sich über aktuelle personalpolitische und wirtschaftliche Herausforderungen mit anderen Unternehmen auszutauschen.

Investitionen in Familienfreundlichkeit lohnen sich:

- Weil die meisten Menschen Beruf und Familie vereinbaren wollen.
- Weil die Wirtschaft auf das Wissen von Männern und Frauen als wichtige Ressource angewiesen ist.
- Weil zufriedene Eltern in Unternehmen besser, motivierter, produktiver und konzentrierter arbeiten.
- Weil Mütter und Väter ihre organisatorischen und sozialen Familienkompetenzen in den Beruf einbringen.
- Weil durch Familienfreundlichkeit gute Arbeitskräfte gewonnen und im Unternehmen gehalten werden.
- Weil Kinder die beste Investition in die Zukunft sind.
- Weil in familienfreundlichen Unternehmen weniger Fehlzeiten anfallen.

KONTAKT

‚Bündnis für Familie Heidelberg‘
c./o. Heidelberger Dienste gGmbH
Hospitalstraße 5, 69115 Heidelberg
E-Mail: info@familie-heidelberg.de
www.familie-heidelberg.de
www.facebook.com/BuendnisFuerFamilieHeidelberg

Koordinationssteam: Telefon 06221 1410-16 / -17 / -18

